

新卒入社って なんですか？

企業の求人には、大きく分けて「**新卒**」と「**一般**」の2種類があります。

いい質問ですね



「**新卒入社**」とは、高校・専門学校・大学などを3月で卒業し、その年の4月から会社に入社することです。

「**新卒一括採用**」ということばを聞いたことがありますか？難しいことばですね。これは日本独自の就職採用システムのことです。高校・専門学校・大学などの卒業見込みの学生をまとめて採用し、4月1日から新入社員として会社を迎える方法です。この方法で入社した社員を「**新卒社員**」と呼びます。つまり新3年生のみなさんは「**新卒者**」にあたり、今、就職活動をして志望企業に入社することで様々なメリットがあります。

新卒者のメリット

・ 正社員採用が多い！

正社員の募集は新卒者を対象としている企業が多く、一般の求人では契約社員の募集が多くなっています。正社員は契約社員と比較して多くの優遇されている点がありますが、その中に、法律（**労働基準法**）で守られているので簡単に解雇できないという特徴があります。現在も**コロナウイルス**の影響で、多くの**非正規社員（契約社員・フリーター）**が解雇になっています。また、自宅待機となり、正社員には給与が保証されているのに契約社員は無給というケースも出てきています。

・ 新人教育が受けられる！

企業は、数年かけて**一人前に育てる**前提で新卒者を採用し、新人教育を行います。一般求人の場合、経験や知識が必要となり**即戦力**を求められます。

「**卒業後にアルバイトをしながらゆっくり仕事を探そう**」と考えている生徒もいると思います。

確かにそういう選択肢もありますが、せっかくの新卒者のメリットは捨てなければならぬと言うことを覚えておいて下さい。自分のやりたいことが決まっています、もしその仕事にアルバイトしか入口がないのなら、**夢の実現**に向かって頑張りたいと思います。ただ、やりたいことがわからず、進路を先送りした結果のアルバイトならば、**今真剣に考えて今年度に就職を決めた方がトクですよ！**

フリーターと正社員の違い 生涯賃金(入社～定年までの間に稼ぐお金の合計)

フリーター 7千万円

大卒 2億7千万円

専門卒 2億2千万円

高卒 2億1千万円

※全国男子の
平均生涯賃金です。

※退職金は含まれ
ない額です。

※出典『ユースフル労働統計 2019』

※それ以外のデメリット（フリーターの場合）

1. 社会保険は原則的になし
2. ボーナス・有給休暇なし
3. 時給制（不安定・昇給が少ない）
4. 産休・育休・介護休なし
5. 国民健康保険・国民年金は個人で加入
6. 住宅ローン・銀行ローンの審査基準はパスしない。
7. 不景気になったときに、雇用を打ち切れ易い。
(契約社員・準社員も含む)
8. 責任ある重要な仕事は任されない。